



Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego „Meditrans” SP ZOZ w Warszawie

ul. Poznańska 22; 00-685 Warszawa; tel. +48 22 52 51 405; fax +48 22 52 51 380

ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO45001:2018;

Warszawa, 22 marca 2021 r.

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)

Informacja dla Pracowników

Na podstawie art. 137 ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego „Meditrans” SPZOZ w Warszawie jest zobowiązana do wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych – PPK.

Reprezentanci Związków Zawodowych działających przy WSPRiTS „Meditrans” SPZOZ w Warszawie w porozumieniu z przedstawicielami Pracodawcy, zdecydowali o wyborze instytucji finansowej, która będzie zarządzać środkami pracowników w ramach PPK. Instytucją zarządzającą będzie **Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU SA** (TFI PZU) należące do Grupy PZU.

PPK w praktyce:

Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) nakłada na pracodawcę obowiązek utworzenia programu, jednak **dla pracownika jest on dobrowolny**. Zgodnie z ustawą, pracodawca zawiera umowę o prowadzenie w imieniu wszystkich pracowników, którzy są zatrudnieni na podstawie umowy podlegającej obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym (**dotyczy umowy o pracę i umowy zlecenie**) przez co najmniej 3 miesiące i znajdują się w przedziale wiekowym **18-55 lat, chyba że pracownik złoży pracodawcy oświadczenie o rezygnacji z odprowadzenia wpłat**. Jednak po okresie 4 lat w obowiązku pracodawcy jest poinformowanie pracownika o ponownym zapisie do programu (istnieje możliwość ponownego złożenia oświadczenia o rezygnacji z odprowadzenia wpłat). Natomiast pracownicy **powyżej 55. roku życia**, a przed ukończeniem 70 lat nie zostaną automatycznie zapisani chyba, że złoży pracodawcy deklarację przystąpienia do PPK.

Pieniądze na rachunku PPK będą pochodzić z trzech źródeł:

od pracodawcy miesięcznie:	<ul style="list-style-type: none">wpłata podstawowa – 1,5% wynagrodzenia brutto
ze środków publicznych:	<ul style="list-style-type: none">jednorazowa wpłata powitalna – 250 złdopłata roczna – 240 zł
od pracownika miesięcznie:	<ul style="list-style-type: none">wpłata podstawowa – 2% wynagrodzenia brutto bądź od 0,5% do 2% (w przypadku dochodu miesięcznego poniżej 120% minimalnego wynagrodzenia) po złożeniu odpowiedniej deklaracji.dodatkowa wpłata dobrowolna – do 2%

Każdy uczestnik PPK może skorzystać z pieniędzy zgromadzonych w PPK po ukończeniu 60 lat. Ma prawo do skorzystania z opcji kilku form wypłaty:

- jednorazowa wypłata 25% zgromadzonych środków, a pozostałe 75% w co najmniej 120 miesięcznych ratach – ta opcja jest zwolniona z konieczności zapłaty podatku od zysków kapitałowych,
- jednorazowa wypłata 100% zgromadzonych środków albo wypłata w mniej niż 120 ratach – ta opcja wiąże się z koniecznością zapłaty podatku od zysków kapitałowych.

Uczestnik może również skorzystać ze swoich środków przed ukończeniem 60. roku życia np. w przypadku poważnego zachorowania pracownika, jego małżonka lub dziecka lub na sfinansowanie wkładu własnego do kredytu zaciągniętego na inwestycję mieszkaniową.

Uczestnik może wskazać osoby uprawnione. Zaoszczędzone środki podlegają dziedziczeniu.

Terminy składania deklaracji i wniosków w Dziale Personalnym:

Deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK	do 2 kwietnia 2021 r.
Deklaracja w zakresie finansowania wpłat podstawowych do PPK (obniżenie w przypadku dochodu miesięcznego poniżej 120% minimalnego wynagrodzenia)	do 2 kwietnia 2021 r.
Deklaracja w zakresie finansowania wpłat dodatkowych do PPK (podwyższenie wpłaty podstawowej)	do 2 kwietnia 2021 r.
Wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK (dla zatrudnionych, którzy ukończyli 55 rok życia a nie ukończyli 70 roku życia)	do 2 kwietnia 2021 r.

Pierwsze wpłaty zostaną przekazane z wynagrodzenia wypłacanego za marzec 2021 r.

Pomoc i wsparcie

Osoby, które preferują tradycyjną obsługą klienta, mogą korzystać z pomocy Oddziałów PZU. PZU ma jedną z największych sieci placówek w Polsce, która liczy ponad 400 oddziałów, w których 2 500 doradców klienta indywidualnego służy pomocą w kwestiach związanych z przyjmowaniem wybranych dyspozycji dotyczących PPK. Pracownicy mają też do dyspozycji infolinię PZU 22/ 640 05 55 oraz portal internetowy www.emeryturaPPK.pzu.pl

Zachęcam do bliższego zapoznania się z PPK przez stronę www.mojeppk.pl gdzie znajdują się przystępnie przedstawione informacje i kalkulator PPK.

Wzory deklaracji i druków oraz materiały informacyjne Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych PZU SA (TFI PZU) zostaną umieszczone na stronie www.meditrans.waw.pl w zakładce PPK, przesłane kierownikom komórek organizacyjnych oraz są dostępne w Dziale Personalnym.


DIREKTOR
dr n. o zdr. Karol Bielski